

公益財団法人広島平和文化センター一般事業主行動計画（女性活躍推進）

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき、当財団における女性職員の活躍を推進するため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

令和4年4月1日から令和9年3月31日までの5年間とする。

2 当財団の課題

当財団は、広島市出資の公益財団法人で、職員構成は、団体採用職員、広島市派遣職員及び広島市OB職員となっている。

- (1) 団体採用の常勤職員における女性割合は56.1%（令和2年4月1日現在）であるが、管理・監督職（係長級以上）に占める女性割合は33.3%と全体の3割にとどまっており、個人の経験や能力等に応じて管理・監督職に占める女性割合を高めていく必要がある。
- (2) 非常勤職員を含む当財団職員全体の有給休暇取得率は73.5%（14.7日）と7割を超えており、決して低い数値ではないが、団体採用の常勤職員の有給休暇取得率は、男性が55%（11日）、女性が64.5%（12.9日）と、ともに全体の平均を下回っている。そのため、どの区分の職員も同様に有給休暇を取得しやすい環境にする必要がある。

3 目標

- (1) 団体採用常勤職員の管理・監督職（係長級以上）に占める女性割合を、45%以上とする。
- (2) 団体採用常勤職員（男性・女性）の有給休暇取得率を、70%（14日）以上とする。

4 取組内容と実施時期

- (1) 仕事と家庭の両立支援の推進（令和4年4月～）
 - ア 職員に対し、仕事と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発を行うとともに、育児や介護等に関する支援制度の周知徹底を図る。
 - イ 所属長は、各制度について正しい知識を持ち、対象職員に対して制度の積極的な利用を働きかけるとともに、職員が制度を利用しやすい環境づくりに努める。
- (2) 女性職員のサポート・育成（令和4年4月～）
 - ア 育児休業等からの復帰時期や復帰後の働き方などについて、復帰後、育児等を行いながら円滑に仕事に従事することができる環境づくりに努める。
 - イ 女性を対象としたキャリア形成支援研修等への参加を推進し、女性職員の能力開発に取り組む。
 - ウ ハラスメント相談員等の相談窓口の周知を徹底し、相談支援機能の充実を図ることで、職員一人ひとりが働きやすく快適に過ごせる環境づくりに努める。
- (3) 有給休暇取得の促進（令和4年4月～）

所属長は、自ら率先して有給休暇を取得するとともに、職員間において業務の相互援助体制を整えるなど、職員が有給休暇を取得しやすい環境づくりに努める。

(公表データ)

1 採用した労働者に占める女性労働者の割合（令和2年度）

常勤職員

雇用管理区分	採用者数（人）	うち男性（人）	うち女性（人）	女性割合（％）
団体採用職員	9	2	7	77.8
一般事務職	9	2	7	77.8
学芸員	0	0	0	0.0
財団OB職員	1	1	0	0.0
広島市OB職員	2	1	1	50.0
計	12	4	8	66.7

非常勤職員

雇用管理区分	採用者数（人）	うち男性（人）	うち女性（人）	女性割合（％）
団体採用職員	3	0	3	100.0
事務推進員	0	0	0	0.0
その他（語学専門員等）	3	0	3	100.0
計	3	0	3	100.0

2 男女の平均勤続年数の差異（令和2年度末現在）

雇用期間に定めのない団体採用職員

雇用管理区分	性別	人数	平均勤続年数
一般事務職	男	16	14.4
	女	24	12.7
学芸員	男	3	12.3
	女	2	6.0
合計	男	19	13.5
	女	26	12.2

※ OB職員は含まない。

(公表データ)

3 各職階の女性労働者の割合（令和2年4月1日現在）

(単位：人)

区分	管理職			監督職		管理・監督職計	一般職	常勤職員計	非常勤職員	合計
	局長級	部長級	課長級	課長補佐級	係長級					
団体採用職員				2	13	15	26	41	42	83
	女性			1	4	5	18	23	42	65
	女性割合 (%)			50.0	30.8	33.3	69.2	56.1	100.0	78.3
広島市派遣職員		1	2	5	3	11	8	19	0	19
	女性	0	0	1	3	4	4	8		8
	女性割合 (%)	0.0	0.0	20.0	100.0	36.4	50.0	42.1		42.1
市・財団OB職員		3	2	1	2	0	8	4	12	12
	女性	0	0	0	1	0	1	1	2	2
	女性割合 (%)	0.0	0.0	0.0	50.0	0.0	12.5	25.0	16.7	16.7
合計		3	3	3	9	16	34	38	72	114
	女性	0	0	0	3	7	10	23	33	75
	女性割合 (%)	0.0	0.0	0.0	33.3	43.8	29.4	60.5	45.8	65.8